ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ವಿಶೇಷ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿದ ನಂತರ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ನೇಮಕಾತಿ ಸಮಿತಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಯಪ್ರವೃತ್ತವಾಗುವುದು. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವಿಶೇಷ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಈಗಾಗಲೇ ನಾವು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಒಂದು ವಾರದೊಳಗೆ ಈ ನಿಯಮಗಳು ಪ್ರಕಟವಾಗುತ್ತವೆ. ಪ್ರಕಟವಾದನಂತರ ಈ ನಿಯಮಾವಳಿ 15 ದಿವಸಗಳ ತನಕ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜ್‌ಗೆ ಪುನಃ ಯಾರು ಶಿಕ್ಷಕರು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಿದ್ದಿರೆ ಅವರಿಗೆ ಪುನಃ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ಮತ್ತೊಂದು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟನಂತರ ಅವರಿಗೆ ಏಳು ದಿವಸಗಳ ಕಾಲ ನಾವು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಎಂಪ್ಲಾಯ್‌ಮೆಂಟ್ ಕೊಟ್ಟು ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ಜನವರಿ ಮೂರನೆಯ ವಾರದ ಒಳಗಡೆ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಪೂರ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕಂಥ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಹೊರಟಿದ್ದೇವೆ. ಆದರೆ ಈಗ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರತಕ್ಕಂಥ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮಾವಳಿಗೆ ಆದರ ಪ್ರಕಾರ ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿರಬಹುದು, ಒಂದೊಂದು ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲೂ 15 ಸಾವಿರದಿಂದ 30 ಸಾವಿರದವರೆಗೆ ಅರ್ಜಿಗಳು ಬಂದಿವೆ. ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಬಂದ ಕಾರಣ ಆಯಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ 5 ಪರ್ಸೆಂಟ್ 10 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಕೂಡ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗುವುದು ಆಯಾ ಜಿಲ್ಲೆಯವರಿಗೆ ಕಷ್ಟ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ. ಈ ಪ್ರೊಸೆಸ್ ಮುಗಿಯುವ ವೇಳೆಗೆ 6–7 ತಿಂಗಳು ಹಿಡಿಯಬಹುದು. ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಬಹುದು. ಆದುದರಿಂದ ಇದನ್ನೆಲ್ಲ ನಿಯಮಿತಗೊಳಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ತ್ವರಿತಗೊಳಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಆಯಾಯ ಜಿಲ್ಲೆಯವರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ವಿಶೇಷ ನೇಮಕಾತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ಮಾಹಿತಿ ತರಿಸಿ ಟಿ. ಸಿ. ಹೆಚ್ ಮತ್ತು ಎಸ್. ಎಸ್. ಎಲ್. ಸಿ. ಅಂಕಗಳನ್ನು ಕೂಡಿಸಿ 29 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು ಮೀರಿದವರಿಗೆ ಪ್ರಥಮ ಪ್ರಾಶಸ್ತ್ಯ ಕೊಟ್ಟು ಆಯಾಯ ರೋಸ್ಟರ್ ಪಿಸ್ಸಂ ಅನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಆಯಾಯ ಕೋಮಿನಲ್ಲಿ 29 ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಮೇಲಿನವರು ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಕೆಳಗಿನ ವಯಸ್ಸಿನವರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ನು ನಾವು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಯಾವುದೇ ದೂರುಗಳು ಇಲ್ಲದೆ. ಆತಂಕಗಳು ಇಲ್ಲದೆ ತ್ವರಿತಗತಿಯಿಂದ ಜನರಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿ ಆರ್ಡ್ಲ್ ಅವರ ಮನೆಗೆ ತಲುಪಿಸತಕ್ಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಆಗುತ್ತದೆಂಬ ಭರವಸೆ ನಮಗೆ ಇದೆ. ಇನ್ನು ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಲು ವಿಭಾಗ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವ ವಿಚಾರ ಸರ್ಕಾರದ ತೀವ್ರ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿದೆ. ಈ ಒಂದು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಾಲಾ ಶಿಕ್ಷಕರ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಪೂರೈಸತಕ್ಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಾವು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಜೂನಿಯರ್ ಕಾಲೇಜು ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಯಾವ ಸಮಿತಿಯೂ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವುದಿಲ್ಲ.

3) ಚಿಂತಾಮಣಿ ತಾ॥ ಪ್ರೈಮರಿ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರಲ್ ರೂರಲ್ ಡೆವೆಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಅವ್ಯವಹಾರ.

ಶ್ರೀ ಚೌಡರೆಡ್ಡಿ (ಚಿಂತಾಮಣಿ) :– ಚಿಂತಾಮಣಿ ತಾಲ್ಲೂಕು ಪ್ರೈಮರಿ ಕೋ–ಆಪರೇಟೀವ್ ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರಲ್ ರೂರಲ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಅನೇಕ ಅವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನ್ನು ಮುಳುಗುವ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ತಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ದಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸ್ಟೇಟ್ ಕೋಆಪ್‌ರೇಟೀವ್ ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರಲ್ ಅಂಡ್ ರೂರಲ್ ಡೆವೆಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲಿ. ಪತ್ರದ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಸ್. ಎಫ್. 14/505–89–90 ದಿನಾಂಕ 4–12–89 ಮತ್ತು ಇದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಜನರಲ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ರವರಿಂದ ದಿನಾಂಕ 22–12–89 ರಂದು ಇನ್ನೊಂದು ಕಾಗದ, ಈ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯವರ ಅವ್ಯವಹಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದಾರೆ ಅದೂ ಅಲ್ಲದೆ, ಸ್ಪೆಶಲ್ ಸ್ಕ್ವಾಡ್‌ನವರು ತಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಸ್ಪೆಶಲ್ ಸ್ಕ್ವಾಡ್/ಎ1/ಡಿಬಿ/80/89–90 ದಿನಾಂಕ 31–8–89 ರಲ್ಲೂ ಇವರು ಮಾಡಿರುವ ಅವ್ಯವಹಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಪ್ರಮೋಷನ್ ಬಂದಿದ್ದರೂ ಸಹ ಇನ್ನೂ ಇತರೆ ಅವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಹಾಳು ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಏನು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆಧ್ಯಕ್ಷರ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೋರಿ ಸಹಕಾರ ಸಚಿವರ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಹೆಚ್. ಪಾಟೀಲ್ (ಸಹಕಾರ ಸಚಿವರು) :– ಮಾನ್ಯ ಆಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಈ ಅಧಿಕಾರಿಯ ವಿರುದ್ಧ ದೂರು ಬಂದಿರುವುದು ನಿಜ. ಇದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೂ ಬಂದಿದೆ. ಈ ಅಧಿಕಾರಿಯ ವಿರುದ್ಧ ತನಿಖೆ ಮಾಡಿ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ನಾನು ಆದೇಶ ಇತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

4) ಮುಳಬಾಗಿಲು ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಶೌಚಾಲಯದ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಯ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವಿ. ವೆಂಕಟಪ್ಪ (ಮುಳಬಾಗಿಲು) :– ಮಾನ್ಯ ಆಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಮುಳಬಾಗಿಲು ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ ಶೌಚಾಲಯ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಯ ಕೈಗೊಂಡಿದ್ದು ಯಾವಾಗ ? ಶೌಚಾಲಯ ಪೂರ್ತಿಯಾಗಲು ಕಾರಣವಾಗುವುದಕ್ಕೆ

ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಪ್ರಯಾಣಿಕರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಇದನ್ನು ಯಾವಾಗ ಪೂರ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತೀರಿ ? ಈ ಕಾರ್ಯ 1984 ರಲ್ಲೇ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. 6 ವರ್ಷದಿಂದ ಶೌಚಾಲಯವನ್ನು ಕಟ್ಟುವುದರಲ್ಲೇ ಇದ್ದಾರೆ. ಈ ಕಾರ್ಯ ಪೂರ್ಣವಾಗದೆ ಮುಳುಬಾಗಿಲು ಬಸ್ ನಿಲ್ದಾಣದಲ್ಲಿ 3–4 ಸಾವಿರ ಜನರಿಗೆ ಅನಾನುಕೂಲವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇದನ್ನು ಯಾವಾಗ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುತ್ತೀರಿ ?

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಜೆ. ಜಾರ್ಜ್ :– ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ತರಿಸಿ ಒದಗಿಸುತ್ತೇನೆ.

5) ಅಲ್ಪ ಸಂಖ್ಯಾತರ ವಿದ್ಯಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ನೀಡಲು ವಿಳಂಬ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು.

Sri T. B. Jayachandra :– Though there is constitutional protection for minority institutions to make appointments as and when vacancies arise, there are 80 posts of Lecturers vacant in 12 colleges run by minorities in the State. The Director of Collegiate Education has agreed to meet the financial implications and the Commissioner and Secretary of Education Department has recommended to Finance Department for clearance. The file is still pending with the Finance Depatrment for the last three months without any positive action. Will the Hon'ble Chief Minister be pleased to get the file and clear it within three days without clubbing the issue with other files ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪ ಮೊಯಿಲಿ (ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಮಂತ್ರಿ) :– ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಸಭಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಈ ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಏನಿವೆ ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 80 ಉಪನ್ಯಾಸಕರ ಹುದ್ದೆ ಸುಮಾರು ಹನ್ನೆರಡು ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ ಬಾಕಿ ಇದೆ. ಈ ವಿಚಾರವನ್ನು ನಾವು ಈಗಾಗಲೇ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಗೆ ತಿಳಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಆದಷ್ಟು ಜಾಗ್ರತೆ ಇದಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರಾತಿ ದೊರಕಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

6) ನಗರ ಪ್ರದೇಶದ ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ತಿಂಡಿಗಳ ದರ ಪೆಚ್ಚಿಸುತ್ತಿರುವುದು.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಎಂ. ಇದಿನಬ್ಬ (ಉಲ್ಲಾಳ) :– ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನಗರ ಪಟ್ಟಣಗಳಲ್ಲಿರುವ ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ತಿಂಡಿ, ಪಾನೀಯ, ಊಟ ಹೀಗೆ ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ದಿನದಿಂದ ದಿನಕ್ಕೆ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಏರಿಸುತ್ತಲೇ ಇದ್ದಾರೆ. ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳೂ ಬೆಲೆಯಲ್ಲಿ 25 ರಿಂದ 40 ದಾಮಾಶಾ ಏರಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ತಿಂಡಿ, ಊಟ, ಪಾನೀಯಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟ ಕೂಡ ಚೆನ್ನಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಹೀಗೆ ತಮ್ಮಿಷ್ಟದಂತೆ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಏರಿಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾ ಇರುವುದರಿಂದ ಹೋಟೆಲ್‌ನ್ನೇ ಆಶ್ರಯಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ತೊಂದರೆ ಕೊಟ್ಟಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಅದೂ ಅಲ್ಲದೆ ಹೋಟೆಲುಗಳಲ್ಲಿ ಶುಚಿತ್ವ ಚೆನ್ನಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆರೋಗ್ಯದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ರೋಗಗಳು ಉದ್ಭವವಾಗುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಕೆಲವು ಹೋಟೆಲುಗಳು ಇರುವುದನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು. ಆದಕಾರಣ ವಿಷಿ ಬಂದಂತೆ ದರಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾನಿಯಾಗದಂತೆ ಶುಚಿತ್ವ ಕಾಪಾಡುವುದಕ್ಕೂ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನ ಮಾಡಬೇಕು. ಈ ಕುರಿತು ಮಾನ್ಯ ಆಹಾರ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಗಮನ ಸೆಳೆಯುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಎನ್. ನರಸಿಂಹ ಮೂರ್ತಿ (ಆಹಾರ ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ಸರಬರಾಜು ಮಂತ್ರಿ) :– ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಾದ ಇದಿನಬ್ಬ ಅವರು ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿರುವ ವಿಚಾರ ಬಹುಶಃ ನೇರವಾಗಿ ನನ್ನ ಇಲಾಖೆಗೆ ಹೇಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಅರ್ಥವಾಗದೆ ಕಷ್ಟದಿಂದ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಆಹಾರ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ವಿತರಣೆ ಮಾಡತಕ್ಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನನ್ನದಿದೆ. ಆದರೆ ಹೋಟೆಲುಗಳಿಗೆ ಏನು ಆಹಾರ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ನೇರವಾದ ಕರ್ತವ್ಯ ನಮ್ಮದಲ್ಲದಿರುವುದರಿಂದ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರ ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಾವು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಾದರೆ ಆಹಾರ ವಸ್ತುಗಳ ಬೆಲೆಗಳು ಗಗನಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಿದೆ. ಅದನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನೀತಿ. ಆದರೆ ಹೋಟೆಲುಗಳಲ್ಲಿ ತಿಂಡಿ ವಗೈರೆ ಬೆಲೆ ಜಾಸ್ತಿಯಾಗುತ್ತಾ ಇರುವ ವಿಚಾರ ಎಲ್ಲರೂ ಗಮನಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಕಾನೂನಿನ ಚೌಕಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ತಿಂಡಿ ಪಾನೀಯ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ದುಬಾರಿಯಾಗಿ ಮಾರುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವುದು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನೀತಿಯಲ್ಲ ಎಂಬುದು ತಮಗೆ ಗೊತ್ತಿರುವ ವಿಚಾರ. ಹೋಟೆಲ್ ಮಾಲೀಕರುಗಳನ್ನು ಬೇಕಾದರೆ ಒಂದು ಸಾರಿ ಸೌಜನ್ಯ-ಯುತವಾಗಿ ನಾನು ಬರಮಾಡಿಕೊಂಡು ತಿಂಡಿ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ತಿಂಡಿ ಬೆಲೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು.